

DISABILI E LAVORO

"la legge 68 e il collocamento mirato"



FISDE

Fondo Integrativo Sanitario per i dipendenti del Gruppo ENEL



Fondo Integrativo
Sanitario per i dipendenti
del Gruppo ENEL

DISABILI E LAVORO

"la legge 68 e il collocamento mirato"

A cura del Gruppo di Lavoro:
**"Inserimento lavorativo
e formazione professionale:
istruzioni per l'uso"**

Dr. Carlo **LEPRI** (Coordinatore)
Dr.ssa Cristiana **BAIOCCO**
Dr. Luigi **DI NUNZIO**
Dr. Giovanni **FLORO**
Dr. Vincenzo **MARINI**

Prefazione

Premesso che il FISDE eroga i suoi servizi in tre grandi ambiti: l'assistenza sanitaria ad integrazione di quella pubblica; la medicina preventiva con campagne di prevenzione oncologica, cardiovascolare ed ortodontica per l'infanzia; interventi di sostegno e formazione rivolti a soggetti disabili o con problemi connessi alle così dette nuove emergenze sociali (quali ad esempio tossicodipendenza, alcolismo, disadattamento) finalizzati anche all'inserimento lavorativo in attività compatibili con la specifica diversità di ciascun interessato, volentieri presento questa ulteriore iniziativa del FISDE, dedicata al grande tema dell'inserimento nel mondo del lavoro della persona disabile.

Si tratta di un'illustrazione concisa ma esauriente del percorso da compiere per utilizzare appieno le provvidenze previste dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e dal relativo Regolamento di esecuzione D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 270 del 18 novembre 2000.

Mediante i disegni ed i relativi fumetti che rendono la lettura più facile ed immediata, viene affrontata la tematica dell'inserimento e dell'integrazione delle persone disabili nelle attività lavorative con un tratto innovativo. Le raffigurazioni ed il racconto evidenziano tutti i passaggi attraverso cui utilizzare la normativa per accedere al mondo del lavoro.

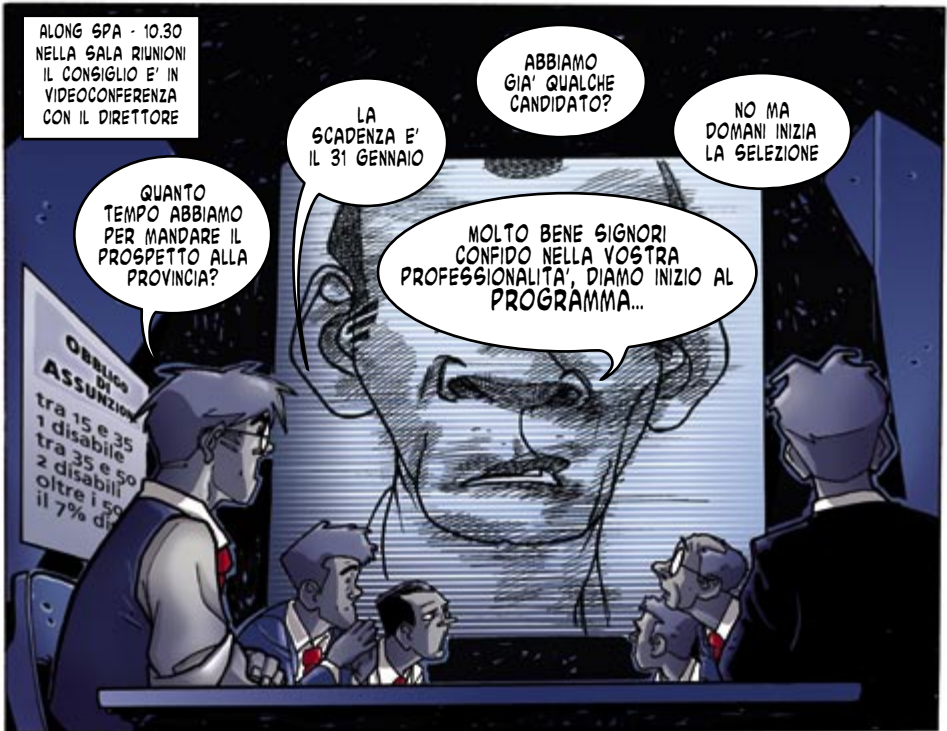
Il FISDE ha sviluppato, in questi ultimi tre anni, numerose attività finalizzate a rafforzare le possibilità di inserimento lavorativo del disabile, al fine di fargli conseguire una propria autonomia. Ne sono un'esemplificazione i numerosi corsi di informatica, i soggiorni specialistici invernali ed estivi, comprendenti anche corsi di lingua inglese condotti con metodologia adeguata, e, recentemente, coltivando progetti integrati "vita indipendente", "inserimento lavorativo" e "dopo di noi". La realizzazione del primo di questi progetti è iniziata ad Ostuni, nell'area di Brindisi, il 12 Settembre 2005.

Occorre concretizzare delle premesse importanti per aumentare le possibilità che questi giovani hanno di costruirsi il proprio domani.

Mi raccomando non dimenticate di iscrivere i Vostri figli nelle liste speciali di disoccupazione esistenti in ogni Provincia!

Auspicio di potere incontrare genitori e ragazzi in occasione dei soggiorni specialistici o di altre iniziative ed intanto Vi saluto con grande cordialità.

Antonio Michelazzi
Presidente FISDE



ALONG SPA - 10.30
NELLA SALA RIUNIONI
IL CONSIGLIO E' IN
VIDEOCONFERENZA
CON IL DIRETTORE

QUANTO
TEMPO ABBIAMO
PER MANDARE IL
PROSPETTO ALLA
PROVINCIA?

LA
SCADENZA E'
IL 31 GENNAIO

ABBIAMO
GIÀ QUALCHE
CANDIDATO?

NO MA
DOMANI INIZIA
LA SELEZIONE

MOLTO BENE SIGNORI
CONFIDO NELLA VOSTRA
PROFESSIONALITÀ, DIAMO INIZIO AL
PROGRAMMA...

DISABILI E LAVORO

"la legge 68 e il collocamento mirato"



NELLO
STESSO
MOMENTO
IN CASA
LEONE

VEDETE, QUESTE
SONO AZIENDE
CHE FANNO QUELLO
CHE HO STUDIATO AL
CORSO DI FORMAZIONE
PROFESSIONALE.

La Legge n. 68 del 12 marzo 1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", prevede che l'inserimento lavorativo delle persone disabili sia gestito dalla Provincia attraverso l'attuazione del "collocamento mirato" e con l'utilizzo di servizi e strumenti di mediazione.



La Legge 68 prevede che le aziende pubbliche e private assumano un numero preciso di persone disabili. In particolare:

- Le aziende che hanno dai 15 ai 35 dipendenti devono assumere 1 persona disabile;
- Le aziende che hanno dai 35 ai 50 dipendenti devono assumere 2 persone disabili;
- Le aziende con più di 50 dipendenti devono assumere persone disabili in numero pari al 7% della loro forza lavoro



CASPITA CHE TRAFFICO!!



BUON GIORNO, VOLEVO PARLARE CON IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

CHE NOVITA'! ATTENDA.



AVRA' SICURAMENTE PRESO UN APPUNTAMENTO, CHI DEVO DIRE?



SE LE DICESSI CHE NON HO PRESO NESSUN APPUNTAMENTO?



LE CONSIGLIERE! DI CHIAMARE... HU!



E COMUNQUE NON HO TEMPO DA PERDERE, LAVORIAMO DA QUESTE PARTI, SA?

OPS! MI SCUS!!!



MA CHE RAZZA DI MODI!



OPS! CHE SBADATO!

AIO!



MI PERDONI!!!

NON FA NIENTE.

SGARBATI E SBADATI DA STE PARTI.

Le Aziende private che assumono persone disabili possono avere diverse facilitazioni:

- 1) fiscalizzazione totale dei contributi per un massimo di 8 anni, se assumono persone con I.C. > al 79% o persone con disabilità intellettiva;
- 2) fiscalizzazione parziale dei contributi fino ad un massimo di 5 anni se assumono persone con I.C. compresa tra il 67 e il 79%;
- 3) un rimborso forfetario per l'adattamento del posto di lavoro se assumono persone con I.C. superiore al 50%.



Le persone con disabilità intellettiva, motoria o sensoriale possono avere il riconoscimento di Invalità Civile da parte della Commissione medica della Azienda Sanitaria Locale di appartenenza.

8 Per ottenerlo devono presentare una domanda alla A.S.L. di appartenenza, allegando la fotocopia di un documento di identità e un certificato medico che attesti le condizioni di disabilità.

"IC" SIGNIFICA "INVALIDITA' CIVILE". SI TRATTA DI UNA VALUTAZIONE IN PERCENTUALE DELLA SUA INVALIDITA'. SE LA PERCENTUALE E' SUPERIORE AL 45% PUO' AVERE L'IDONEITA' ALLA 68. ANZI, POTREBBE FARE ANCHE LA DOMANDA PER L'IDONEITA' ALLA LEGGE 68. COSI' AVRA' LE DUE CERTIFICAZIONI CON UNA SOLA VISITA. NON SI PREOCCUPI, NON E' UNA COSA COMPLICATA.

SCRIVO LA LISTA DEI DOCUMENTI DA PRESENTARE PRIMA DELLA VISITA PER L'IC. SI PROCURI TUTTO E LO CONSEGNI QUI.

Documentazione per l'IC e l'idoneità alla 68

- 1) La domanda per la visita IC
- 2) Un certificato medico
- 3) La domanda per beneficiare della legge 68
- 4) una relazione dell'assistente sociale

QUANTO TEMPO CI VUOLE PER AVERE I CERTIFICATI D'INVALIDITA CIVILE E L'IDONEITA' ALLA LEGGE 68?

CIRCA 5 O 6 MESI DALLA DOMANDA.

A PRESTO ALLORA!

VADO SUBITO A RICHIEDERE LA RELAZIONE DELLA ASSISTENTE SOCIALE. GRAZIE.

BUON GIORNO FRANCESCA, AVREI BISOGNO DELLA RELAZIONE PER L'IC E LA 68, SE POTESSIMO VEDERCI AL BAR SOTTO IL SUO UFFICIO... SI LO SO MA VADO UN PO' DI FRETTA... SE POTESSI EVITARE DI SALIRE...

SALVE FRANCESCA!

BUONGIORNO GIOVANNI, COME STA?

BEH! DOPO IL CORSO PROFESSIONALE CHE MI AVEVA CONSIGLIATO MI SONO MESSO A CERCARE UN LAVORO. E ORA ALL'ASL MI HANNO DATO UNA LISTA DI DOCUMENTI PER L'IC E LA 68.

GRAZIE!

SONO CONTENTA. ECCO IN QUESTA BUSTA C'E' LA RELAZIONE.

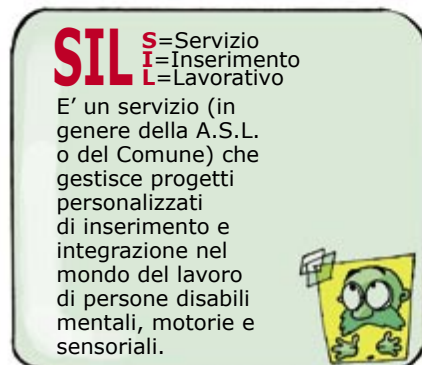
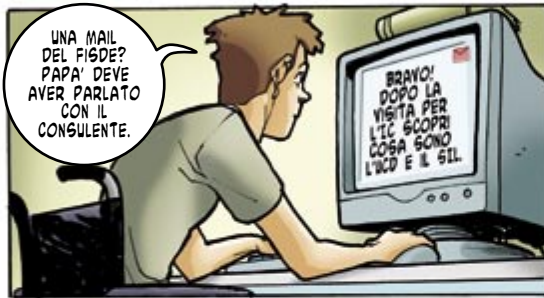
VADO A CONSEGNARLA SUBITO ALL'ASL.

ALLA PROSSIMA ALLORA.

ARRIVEDERCI FRANCESCA.

Contestualmente all'Invalidità Civile si può richiedere e ottenere l'idoneità alla Legge 68 per iscriversi agli elenchi del collocamento disabili della Provincia. Si ha diritto all'idoneità se la percentuale di I.C. (Invalidità Civile) è superiore al 45%.

In molte A.S.L., l'I.C. e l'idoneità alla Legge 68 sono accertate con una sola visita.



La Commissione medica è composta da: Il Presidente, Medico Legale;
Almeno altri due medici;
Un operatore sociale, come previsto dalla Legge quadro sull'handicap n. 104/92.

In molte A.S.L. la Commissione è integrata da un operatore del Servizio di inserimento Lavorativo per persone disabili.



IC, IDONEITA' ALLA 68...
C'E' TUTTO. CON QUESTI
DOCUMENTI POSSO
ISCRIVERMI ALLE
LISTE DELL'UCD.
VADO IN
PROVINCIA,
DOVREBBERO
DIRMI COSA FARE PER
ESSERE ASSUNTO
DA QUALCHE
PARTE.



2
FOTOGRAFIE...

MI
DIA UN DOCUMENTO
DI IDENTITA'.

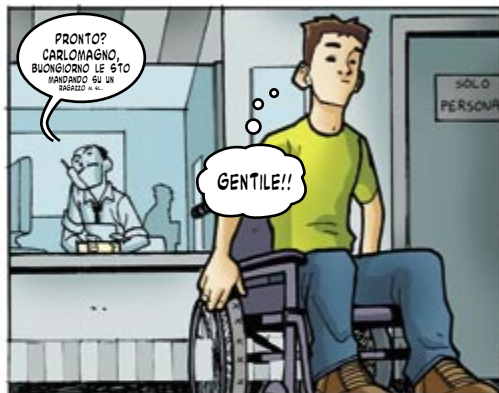
BENE,
C'E' TUTTO,
ORA POTREBBE
RIVOLGERSI AL
SIL...



AH! IL SIL. NON
E' IL PRIMO CHE ME
NE PARLA, DOVE SI
TROVA?

FAILE, AL SECONDO
PIANO TROVA L'UFFICIO
DELLA SIGNORA
CARLOMAGNO.

SE VUOLE
LA AVVERTO CHE
STA ARRIVANDO.



PRONTO?
CARLOMAGNO,
BUONGIORNO LE STO
RACCONTANDO SU UN
CORRIDOIO...

GENTILE!!



POCO
DOPO.

MOLTO BENE,
ALLORA CI VEDIAMO
TRA 20 GIORNI QUANDO
AVRA' GIA INIZIATO
L'ILSA



...E MI CHIAMO SE CI
SONO PROBLEMI, MI
RACCOMANDO.



GIOVANNI
LEONE?

SONO
IO!

I servizi socio-sanitari territoriali progettano il percorso di vita della persona disabile insieme alla famiglia e fanno riferimento ai S.I.L., che curano l'inserimento lavorativo.

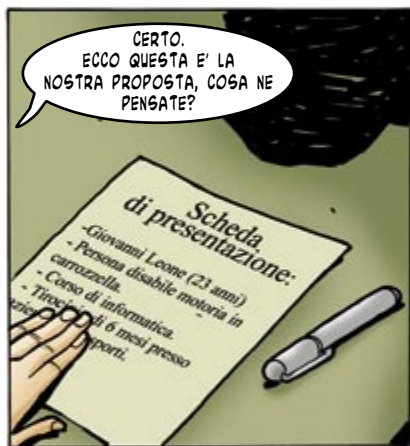


In genere il giovane disabile, dopo la scuola dell'obbligo, prosegue il suo percorso nella formazione professionale. Ha poi a disposizione progetti specifici di integrazione, attraverso strumenti osservativo/formativi (Formazione in Situazione), strumenti di mediazione all'occupazione vera e propria (Tirocinio Finalizzato all'Assunzione) e strumenti di integrazione lavorativa socio assistenziale (I.L.S.A.).



Sulla base della Legge 68 le aziende private assumono i lavoratori disabili, in rapporto con la Provincia.

- mediante richiesta "numerica" (es.: "inviatemi tre persone disabili da assumere")
- mediante richiesta "nominativa" (es.: "vorrei assumere il signor Rossi, la signora Verdi e il signor Bianchi")
- attraverso la stipula di una specifica Convenzione

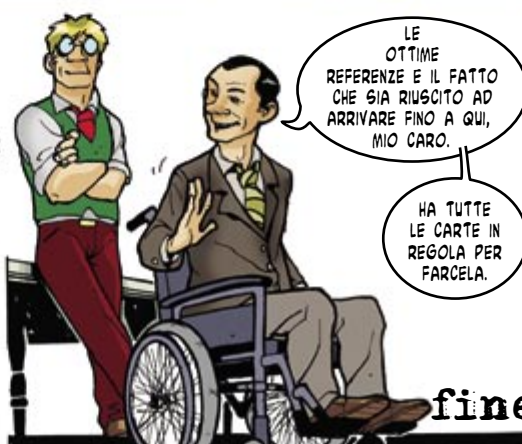


La Convenzione per l'inserimento lavorativo, stipulata tra Provincia e Azienda, è lo strumento "principe" di applicazione della 68 in quanto:

- consente la programmazione delle assunzioni
- prevede un percorso individualizzato per ogni persona disabile.
- consente all'azienda di ottenere le agevolazioni previste dalla legge



Per inserirsi al lavoro è importante che ogni persona disabile abbia a disposizione un progetto individuale che le consenta di avere tempo e modo di "imparare a lavorare" e di "imparare un lavoro" partendo dalle sue inclinazioni, dalle sue capacità e dalle sue potenzialità



Nella relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 68 il Ministro del Welfare ha comunicato che le persone disabili collocate al lavoro nel 2003 sono state 26.760. La storia di Giovanni è la storia di uno di loro.

Consulenti FISDE per l'handicap.

Prof. Paolo MEAZZINI
Consulente Scientifico Generale
C.So Trieste 42
00198 Roma

Dott. Luciano BAROLO
in Valle d'Aosta e Piemonte (Torino)
tel. 011-5527711

Dott. Giovanni FLORO
in Piemonte (Novara)
tel. 0321-218815

Dott. Giovanni LONGATTI
in Lombardia (Como)
tel. 031-241270

Dott. Claudio GHIDONI
in Lombardia (Milano)
tel. 02-60749411

Dott. Elio REVERA
in Lombardia (Brescia)
tel. 030-396842

Dott. Diego LUPARELLI
in Trentino Alto Adige e Veneto
tel. 041-2591611

Dott. Carlo PASCOLETTI
in Friuli Venezia Giulia
tel. 0432-508722

Dott. Carlo LEPRI
in Liguria
tel. 010-870543

Dott. Bruno BARNABEI
in Emilia Romagna
tel. 051-4210667

Dott. Filippo GOTI
in Toscana
tel. 055-271011

Dott.ssa Fabrizia ANGELIN
in Umbria
tel. 075-5000774

Dott.ssa Cristiana BAIOTTO
nelle Marche
tel. 071-2814771

Dott. Corrado MEDORI
nel Lazio
tel. 06-8440341

Dott.ssa Marisa MASTRACCI
in Abruzzo
tel. 0862-412558

Dott. Luigi DI NUNZIO
in Molise
tel. 0874-311667

Dott. Vincenzo GUARRACINO
in Campania
tel. 081-2438111

Dott. Ferdinando GASPARINI
in Puglia
tel. 080-5585611

Dott.ssa Laura CLAPS
in Basilicata
tel. 0971-58293

Dott. Bruno RISOLEO
in Calabria
tel. 0961-726110

Dott.ssa Ivana CARUSO
in Sicilia (Palermo)
tel. 091-307184

Dott.ssa Marianna NICASTRO
in Sicilia (Catania)
tel. 095-7151821

Dott.ssa Elisabetta LOI
in Sardegna
tel. 070-663164

Supplemento a NoiFisde n 3/2005
Periodico del Fondo Integrativo Sanitario
per i Dipendenti del Gruppo Enel

Registro Tribunale di Roma
n. 232/ 2005 dell' 08-06-2005

DIRETTORE RESPONSABILE

Antonio Michelazzi

COMITATO DI REDAZIONE

Giuseppe Bombacci
Stefano Renzo Cherubini
Nicola Fiore
Giovanni Maccagno
Giuseppe Mangione
Stefano Pighini
Vito Rossi
massimo Soatta
Brunilde Scotti

COORDINAMENTO EDITORIALE

Antonia Lepore

DIREZIONE, REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE

00198 Roma
via Nizza, 152
Tel. 06 8305 2752
Fax 06 8305 2707
noifisde@enel.it

Stampa

LITO sas
00139 Roma
Via Monte Fumaiolo, 24/28

Da un'idea di Carlo Lepri.

Coordinamento: Studio**270**

Storia: Andrea Piccardo

Disegni: Francesco Dippolito

Colori e progetto grafico: Studio**270**

Con la consulenza tecnica di Gabriella Papone e Carlo Lepri.

